

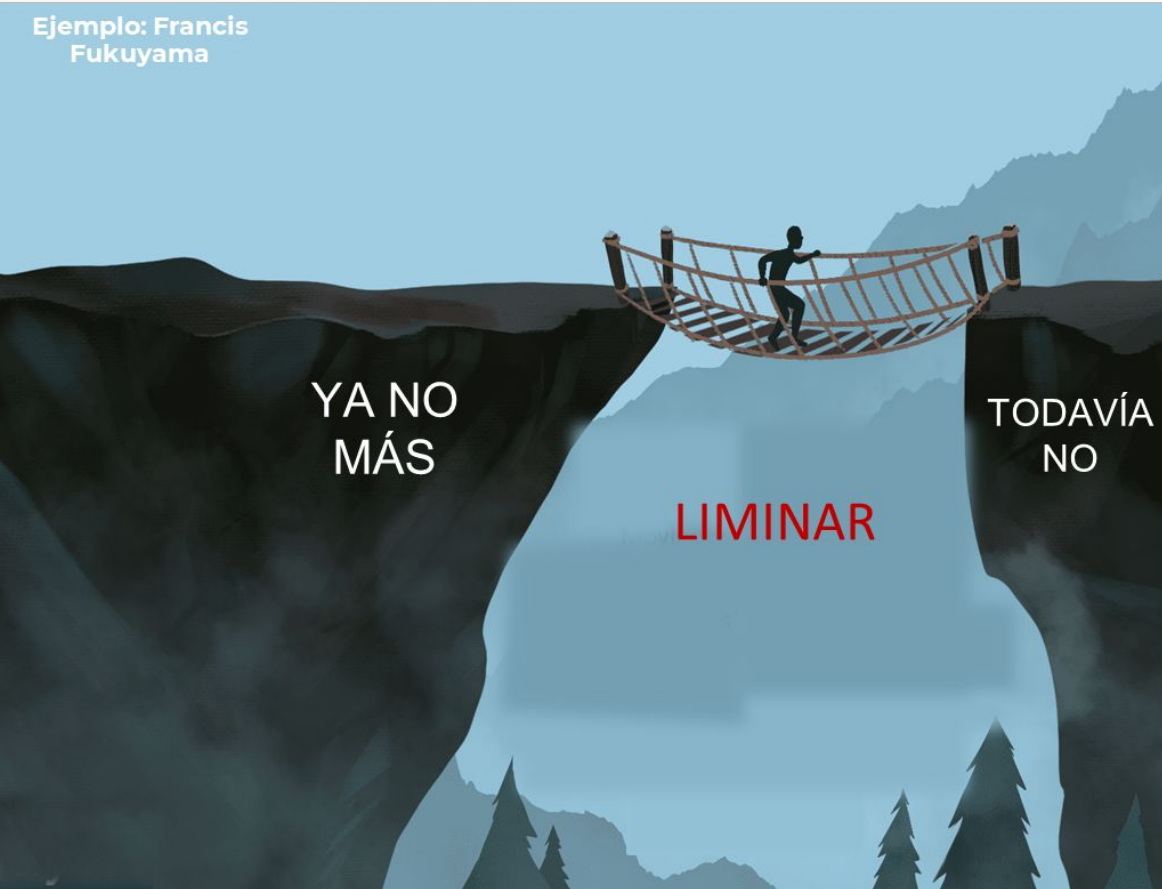
Transición Justa: Los Consejos Económicos y Sociales e Inteligencia Artificial

Panorama para el mundo del trabajo

Lima Perú, 17 de septiembre de
2026

BERNARDO JESÚS LÓPEZ FIGUEROA
SECRETARIO TÉCNICO CES-GUATEMALA

Ejemplo: Francis
Fukuyama



Tiempos de incertidumbre y el diálogo social:

- La incertidumbre ya no es un evento excepcional, sino una condición permanente.
- Las organizaciones —públicas, privadas y comunitarias— operan en entornos volátiles, ambiguos y complejos.
- Los modelos jerárquicos, rígidos y centralizados, diseñados para contextos estables, muestran límites claros frente a esta realidad.
- Ante lo imprevisible, la pregunta clave deja de ser “¿cómo controlo?” y pasa a ser “¿cómo me adapto y aprendo más rápido?”.



Consejos Económicos y Sociales (CES)

Espacios institucionales donde interactúan gobierno, empleadores y trabajadores para analizar desafíos económicos y sociales y formular recomendaciones de política pública.

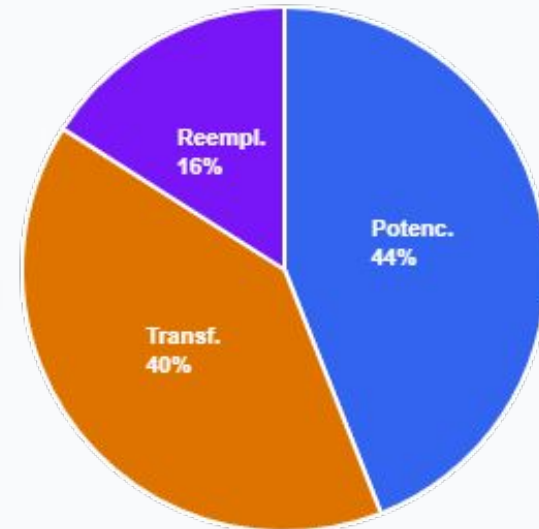
Funciones clave:

- Concertación social
 - Generación de consensus
 - Asesoría en políticas públicas
 - Seguimiento de transformaciones económicas
- 

Impacto de la Inteligencia Artificial en el Trabajo

- Automatización de tareas rutinarias
- Nuevas ocupaciones digitales
- Incremento de productividad
- Necesidad de nuevas competencias
- Riesgos de desigualdad y exclusión

- Roles potenciados o nuevos puestos (Efecto neto positivo / Superagencia) (Potenc.) : 44.0%
- Roles transformados con cambios significativos de habilidades (Transf.) : 40.0%
- Roles reemplazados o altamente automatizados (Reempl.) : 16.0%



Fuentes:

1. El 44% de roles potenciados o nuevos y el 40% de roles transformados reflejan directamente los datos del Foro Económico Mundial (WEF) y los análisis de tendencias de McKinsey & Company.
2. El 16% de roles altamente automatizados se alinea con la tasa de desplazamiento focalizado y la fricción estructural estimada por estudios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y las proyecciones de firmas financieras como Goldman Sachs.



¿Qué es la Transición Justa?

- Proceso de transformación hacia una economía sostenible.
- Protege empleo, ingresos y derechos laborales.
- Promueve inclusión social y diálogo social.
- Busca que nadie quede rezagado durante el cambio.





Principios de la Transición Justa

- Protección del Empleo
 - Trabajo decente
 - Capacitación y reconversión laboral
 - Protección social
 - Inclusión y equidad
 - Participación y diálogo social
- 



Papel de los CES frente a la IA

1. Impulsar estrategias nacionales de IA.
 2. Promover capacitación y recualificación laboral.
 3. Fomentar regulación ética y transparente.
 4. Garantizar una transición justa para los trabajadores.
 5. Reducir brechas digitales y sociales.
- 



Conclusiones

- La IA puede generar crecimiento y productividad, pero requiere políticas inclusivas.
 - Los Consejos Económicos y Sociales son actores clave para promover diálogo social, empleo decente y una transición justa hacia la economía digital.
- 
- 