



Organización
Internacional
del Trabajo

Agendas de diálogo social internacional: Inteligencia Artificial, Cambio Climático y Transición Justa en el mundo del Trabajo

***XI Encuentro Nacional Anual de Secretarías Técnicas de los Consejos Regionales de Trabajo y
Promoción del Empleo***

Blanca Patiño, Especialista en empleos verdes y transición justa. Oficina de OIT América Latina y el Caribe,
patinob@ilo.org

Contenido

1. Cambio climático y transición justa en el mundo del trabajo
2. Inteligencia Artificial y transición verde: ¿dónde se encuentran?
3. Desafíos y oportunidades para el mundo del trabajo peruano

La triple crisis planetaria requiere respuestas de política urgentes a escala mundial



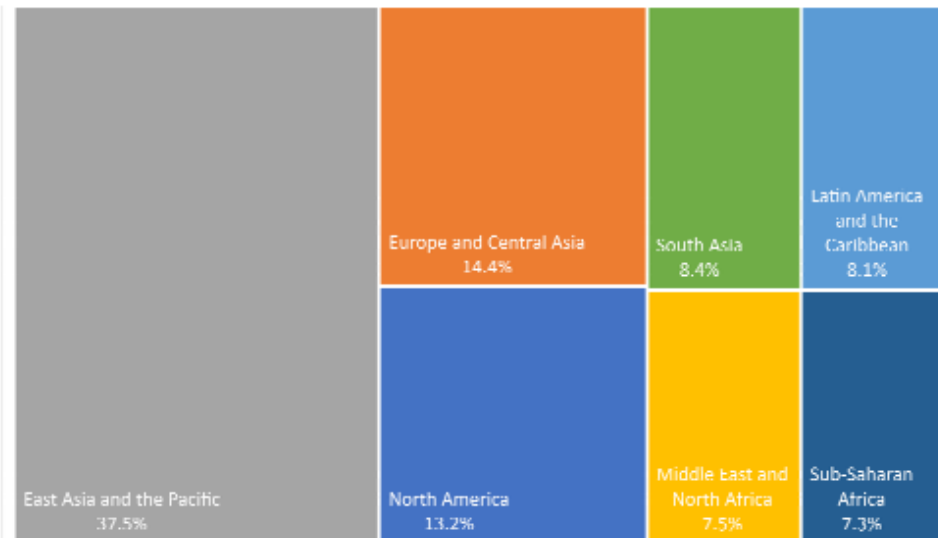
Tanto empresas como trabajadores necesitan un entorno natural sano y estable

Pero el entorno natural en el que operan las empresas es cada vez más insalubre y esto se refleja en una serie de consecuencias que afectan las empresas como:

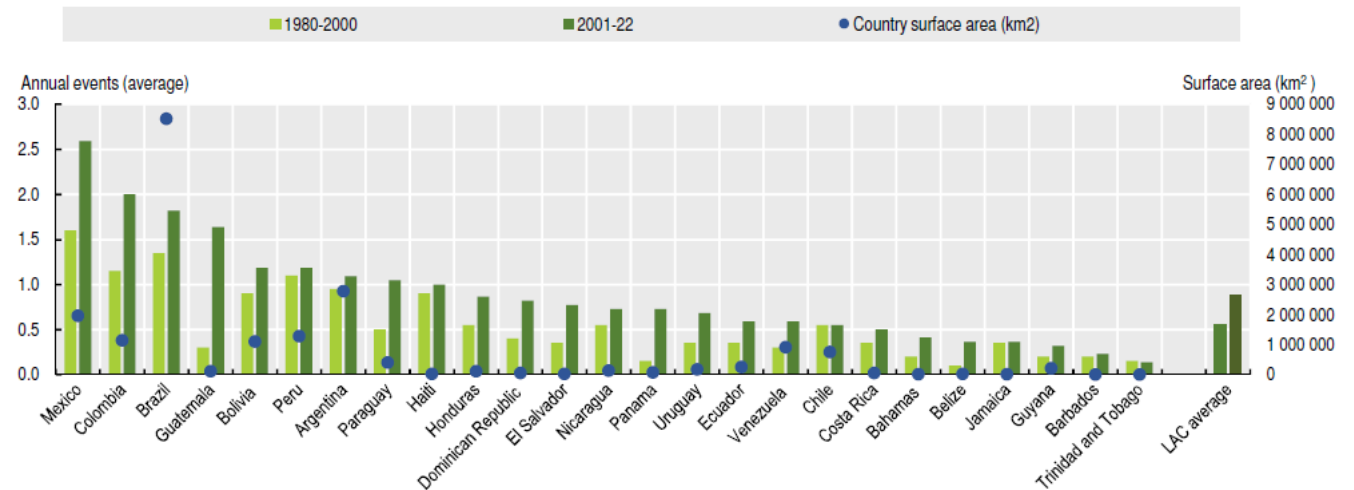
- La acumulación de residuos excesivos
- la escasez de recursos naturales
- la pérdida de biodiversidad
- el cambio climático
- el aumento de las catástrofes naturales
- Aumento del riesgo de estrés térmico

Aunque la región de ALC representa una pequeña proporción de las emisiones de GEI, la vulnerabilidad al cambio climático es alta

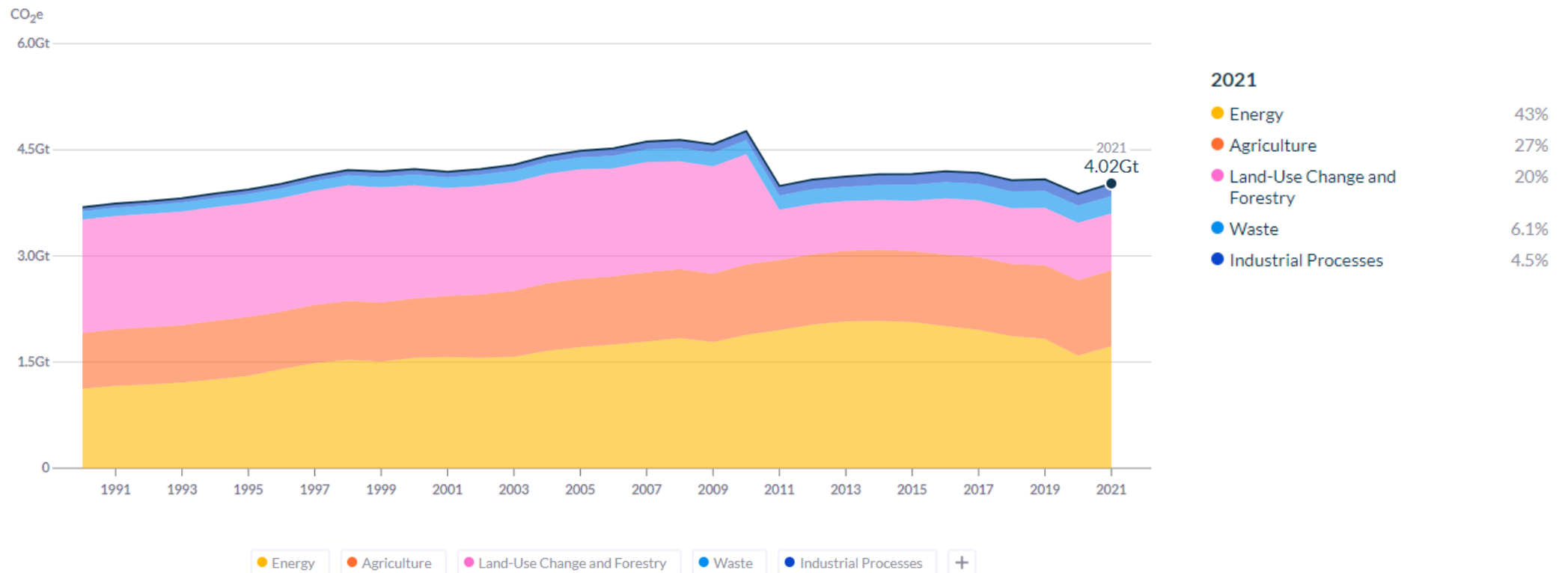
Regional share of total GEH emissions, 2019



Frequency of climate-related extreme weather events in LAC, 1980-2022



Aporte de diferentes sectores productivos en la generación de GEI en ALC





Organización
Internacional
del Trabajo

La transición justa en el marco de las decisiones de las CIT

102.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo (junio de 2013)

Discusión general sobre el desarrollo sostenible, el trabajo decente y los empleos verdes

Reunión tripartita de expertos (octubre de 2015)

Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos, elaboradas por la OIT

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo (junio de 2019)

Asegurar una transición justa a un futuro del trabajo que contribuya al desarrollo sostenible en sus dimensiones económica, social y ambiental

111.^a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo

Resolución y conclusiones presentadas a la Conferencia

20 Reunión regional Americana

Resolución de Punta Cana

¿Qué es transición justa?

- ▶ Manera **justa e inclusiva** de promover economías ambientalmente sostenibles
- ▶ **Maximizar las oportunidades sociales y económicas** de la acción climática y ambiental, al tiempo que se minimizan y gestionan cuidadosamente los desafíos.

Las economías tienen
**menos emisiones y
vulnerabilidad** al
cambio climático



Aumento del empleo
de calidad y avance
de la justicia social



- ▶ Es importante para todos los sectores económicos, tanto en las zonas urbanas como rurales.
- ▶ No existe un **enfoque único** que sirva para todos en una transición justa

Efectos de una transición baja en carbono en el empleo

Creación

Mayor demanda de mano de obra en sectores como:
eficiencia energética,
energías renovables,
proyectos de adaptación y
proyectos de
infraestructura.

Redefinición

Nuevas prácticas laborales que requieren un conjunto de habilidades, métodos de trabajo y perfiles laborales más ecológicos.

Eliminación

Ciertos empleos podrían eliminarse sin reemplazo directo. Reducción gradual de actividades económicas contaminantes y con un uso intensivo de energía y materiales.

Sustitución

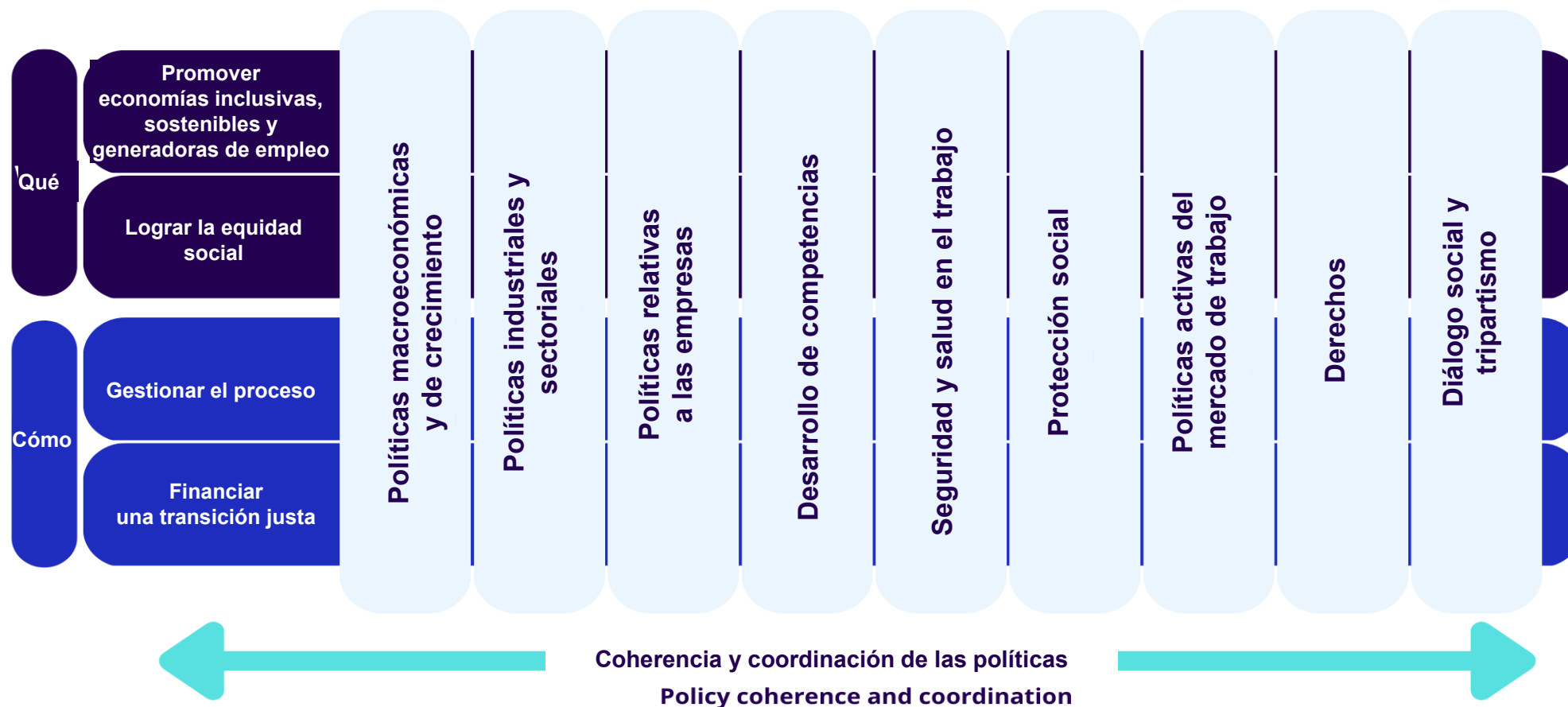
Resultado de cambios en la economía hacia una mayor eficiencia, hacia menores emisiones de carbono y hacia tecnologías, procesos y productos menos contaminantes.

Desajustes sectoriales

Desajustes espaciales

Desajustes educativos y
temporales

Directrices de política para una transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos



Panorama regional:



Oportunidad verde
15M de nuevo empleos
verdes al 2030, 7,5 mill
podrían perderse (BID-
OIT)

**Informalidad como
desafío**
1 de 2 trabajadores/as
(BID-OIT)

NDC incorporan TJ
50% a 75% con
referencia en ALC
(OIT)

Brechas de género
80/20 relación hombres
y mujeres en sectores
de la transición (BID-
OIT)

**Estrés térmico afecta
mundo del trabajo**
2 M empleos en riesgo
de pérdida
(OIT)

Dos transformaciones que están reconfigurando el mundo del trabajo

La transición verde y la transformación digital/IA avanzan al mismo tiempo y afectan dimensiones comunes del trabajo.



El desafío no es gestionar cada transición por separado, sino comprender cómo interactúan.

IA y transición verde: una relación en tres dimensiones

La interacción combina oportunidades climáticas, nuevas presiones ambientales y transformaciones en el trabajo.

IA PARA LA TRANSICIÓN VERDE

Oportunidades

- Eficiencia energética
- Predicción y gestión de riesgos
- Optimización del uso de recursos
- Transporte y logística
- Innovación tecnológica

Puede acelerar soluciones para la transición verde

HUELLA AMBIENTAL DE LA IA

Nuevas presiones

- Demanda de electricidad
- Uso de agua
- Centros de datos
- Minerales e infraestructura
- Posibles efectos rebote

La IA también tiene una huella ambiental

IMPLICACIONES PARA EL TRABAJO

Una nueva transformación

- Tareas y ocupaciones
- Competencias verdes + digitales
- Productividad
- Organización del trabajo
- Acceso desigual a oportunidades

Los impactos no se distribuyen automáticamente de forma equitativa

¿Cómo lograr que la transformación tecnológica contribuya también a una transición justa?

Perú: las transiciones parten de un mercado laboral con vulnerabilidades estructurales

El punto de partida condiciona quién puede aprovechar las oportunidades y quién enfrenta mayores riesgos

Alta exposición climática

Agricultura, pesca, construcción y actividades al aire libre están particularmente expuestas a eventos extremos, cambios hídricos y calor.

Alta informalidad

72,1% del empleo era informal en 2024: menor cobertura y menor capacidad para absorber shocks y transiciones.

MYPE y trabajo por cuenta propia

Capacidades desiguales para invertir en adaptación, tecnología, financiamiento y formación.

Brechas de competencias y acceso

Las oportunidades verdes y digitales requieren nuevas capacidades; el acceso a formación y tecnología no es homogéneo.

Una misma transformación puede abrir oportunidades para algunos y aumentar la vulnerabilidad de otros.

La transición también abre oportunidades para empleo, productividad y resiliencia

Cuatro sectores muestran cómo los objetivos climáticos pueden conectarse con transformación productiva y trabajo decente

AGRICULTURA

Agricultura resiliente
Riego eficiente
Asistencia técnica
Cadenas de valor

PESCA

Monitoreo y adaptación
Infraestructura resiliente
Diversificación
Nuevas capacidades

RESIDUOS

Economía circular
Reciclaje y valorización
Formalización
Trabajo decente

ENERGÍA

Renovables
Eficiencia
Electrificación
Perfiles técnicos

TRANSFORMACIÓN DIGITAL / IA

Puede potenciar información, monitoreo, eficiencia, productividad y gestión de recursos

► Perú ya tiene un punto de entrada: de la NDC 3.0 a la implementación

La NDC 3.0 incorpora explícitamente la transición justa en la agenda climática nacional

1

ANTICIPAR

Cambios en sectores,
ocupaciones y
competencias.

2

FORMAR

Competencias verdes
y digitales.

3

PROTEGER

Trabajadores y
unidades productivas
frente a impactos y
transiciones.

4

INCLUIR

Informalidad, MYPE y
grupos y territorios con
mayores brechas.

5

DIALOGAR

Gobierno, organizaciones
de trabajadores y
empleadores.

Ni la transición verde ni la transformación tecnológica son automáticamente justas.

Sus resultados dependerán de las políticas, instituciones y mecanismos de diálogo que se construyan para gestionarlas.



Organización
Internacional
del Trabajo

► Gracias por su atención

Blanca Patiño

*Especialista en transición justa y empleos verdes. Oficina de
OIT América Latina y el Caribe*

patinob@ilo.org

