
**La
educación es
el arma más
poderosa
que puedes
usar para
cambiar el
mundo”**

NELSÓN MANDELA
(1918 - 2013)



*Comisión Técnica para la Reestructuración
del Sistema Educativo de la Policía Nacional*

Informe del primer año de trabajo. 2022

El Origen de todo.



► La muerte de una pareja de jóvenes evangélicos a manos de la policía que desató una ola de indignación en República Dominicana - BBC News Mundo

Abinader dice reformará la PN "cueste lo que cueste"

Gobierno. Presidente juramenta grupo de trabajo que hará recomendaciones para la transformación y profesionalización del cuerpo del orden. P. 10



FOTO: KEVIN MOTA

El presidente Luis Abinader juramentó anoche, en el Palacio Nacional, al Grupo de Trabajo para la transformación y profesionalización de la Policía Nacional. El mandatario dijo que al grupo, que laborará honoríficamente, no le faltarán recursos para cumplir su misión, "ni determinación por parte del gobierno ni de su Presidente".



RD recibe 91 mil 200 dosis de la vacuna AstraZeneca vía el mecanismo COVAX

Ministro de Salud revela es la primera partida de 2,169,600 dosis con fondos propios a través de la OMS. P. 13

SUCESO P.13
Exigen justicia por muertes causó alcohol adulterado

Familiares de víctimas piden a las autoridades agilizar las investigaciones y apresar a los responsables

EDUCACIÓN P.8
Estudiantes vuelven a las clases presenciales

48 municipios del país reiniciaron la docencia; profesores valoran esfuerzo del Ministerio de Educación

CLIMA P.13
16 comunidades están aisladas por las lluvias

COE reporta dos puentes dañados, tres viviendas afectadas y 21 provincias en alerta; llama a seguir boletines

CULTIVO P.6
Banreservas prestará RD\$6,000 MM para arroz

Cientos de productores del cereal en todo el país podrán tomar el financiamiento a una tasa preferencial de 7%



Rafael Santos, director de la institución, asegura que trabaja para aportar al país un recurso humano formado. P.4-5

FOTO: DANNY POLANCO

➤ LUIS ABINA DER

➤ PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

➤ NÚMERO: 211-21

➤ CONSIDERANDO: Que, de acuerdo a la Constitución dominicana, la Policía Nacional es un cuerpo armado bajo la autoridad del presidente de la República que tiene como misión salvaguardar la seguridad ciudadana; prevenir y controlar los delitos; perseguir e investigar las infracciones penales, bajo la dirección legal de la autoridad competente; y, mantener el orden público para proteger el libre ejercicio de los derechos de las personas y la convivencia pacífica de conformidad con la Constitución y las leyes.

➤ CONSIDERANDO: Que hoy más que nunca se hace necesaria la conformación de una Policía Nacional eficiente, profesional y confiable, cuyas actuaciones estén sometidas a la Constitución y las leyes, y sean respetuosas de los derechos humanos.



INTEGRANTES DEL GRUPO DE TRABAJO

1. **Servio Tulio Castaños, coordinador.**

2. **Radhamés García.**

3. Juan Ramírez.

4. Bautista López García.

5. **Rosalía Sosa.**

6. Pedro Brache.

7. Celso Juan Marranzini.

8. Ricardo Nieves.

9. José Luis Mendoza.

10. **Osvaldo Santana.**

11. Monseñor Francisco Ozoria.

12. Fidel Lorenzo.

13. **Mu-Kien Sang Ben.**

14. Héctor Guerrero Heredia.

15. **Carlos Manuel Estrella.**

16. Jorge Antonio López Hilario.

17. Fausto Mejía.

18. Francisco José Torres.

19. Carolina Santana.

20. Manuel María Mercedes.

21. **Elena Viyella.**

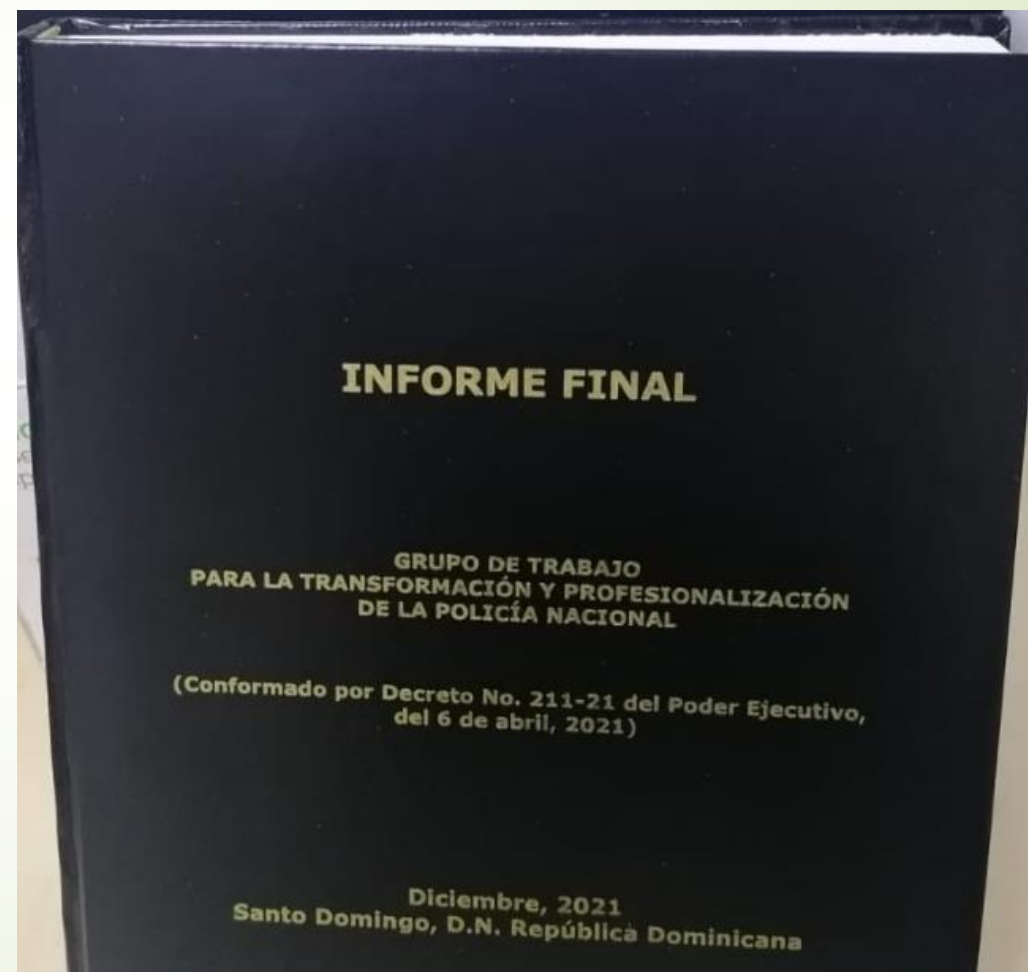


UNODC

Oficina de las Naciones Unidas
contra la Droga y el Delito

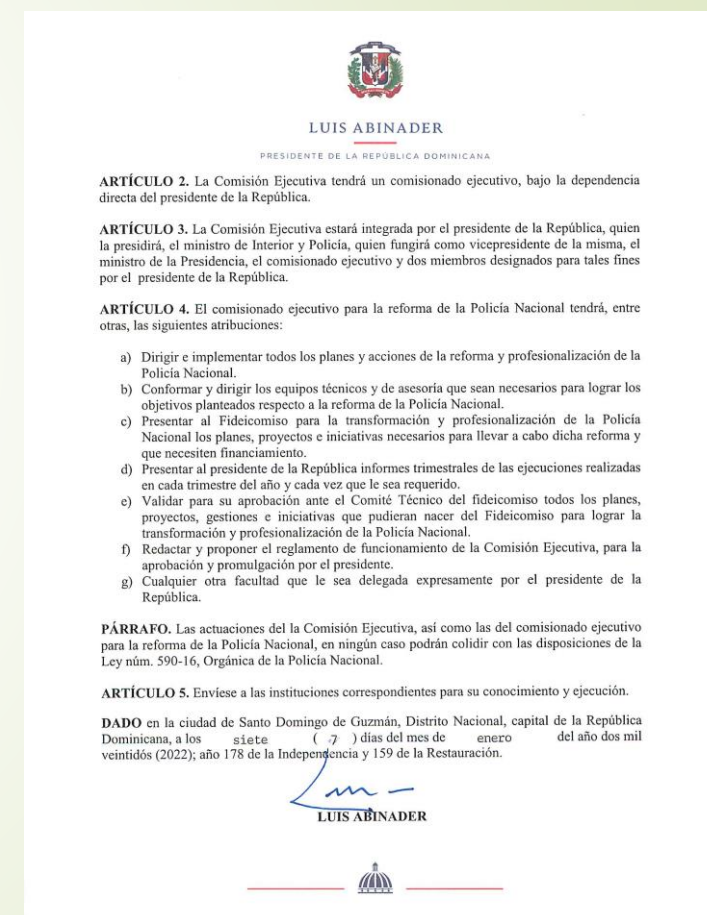
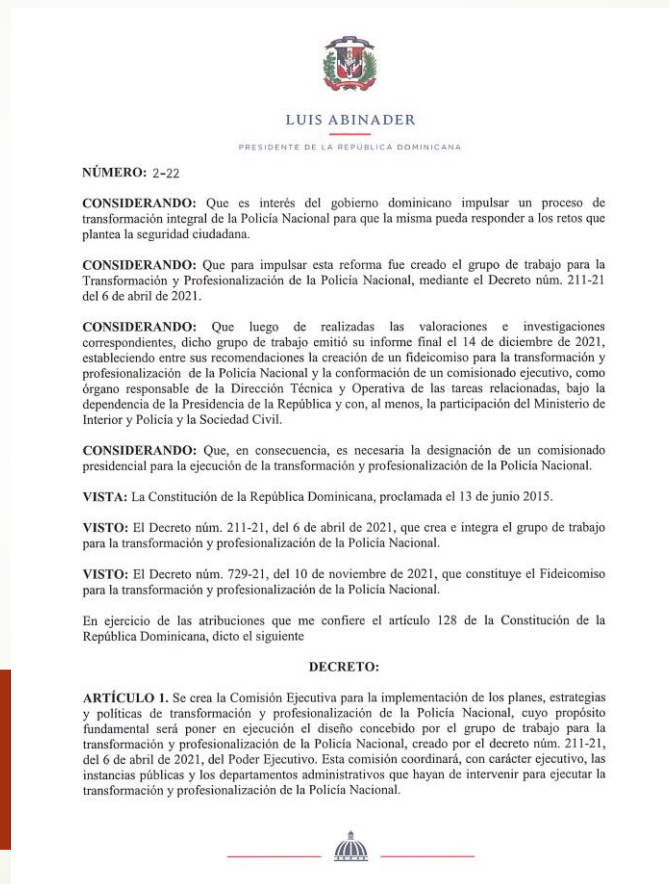
**INFORME DE EVALUACIÓN DIAGNOSTICA DE
LA ESTRATEGIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y
LA POLICÍA NACIONAL DE LA REPÚBLICA
DOMINICANA
Julio 2021**

ENTREGA DEL INFORME FINAL DICIEMBRE 2021



Se crea la Comisión
Ejecutiva para la
implementación de
los planes, estrategias y
políticas de transformación
y profesionalización de
la Policía Nacional.
Decreto 2-22 del 7 de enero
2022

La reforma policial debe ser integral



Presidente Abinader juramenta a Pepe Vila Comisionado Ejecutivo para la Reforma Policial

Enero 14, 2022



Se inicia el proceso de transformación educativa en la PN

CAMINO LARGO Y DE
GRANDES OBSTÁCULOS



Presidente Abinader nombra a Roberto Santana asesor honorífico del PE en política de seguridad (hoy.com.do)

septiembre

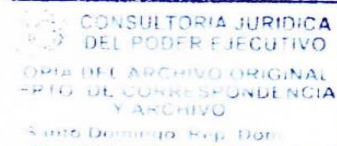


Instrucción presidencial NOVIEMBRE 2021



LUIS ABINADER

PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA DOMINICANA



Núm.: 23903

19 NOV 2021

A: **Roberto José Santana Sánchez**
Asesor honorífico del Poder Ejecutivo en políticas de seguridad ciudadana y sistema penitenciario.

Asunto: Instrucción para proceder a la reestructuración del sistema educativo de la Policía Nacional.

CC: **Jesús Vásquez**, ministro de Interior y Policía
Roberto Fulcar, ministro de Educación
Franklin García Fermín, ministro de Educación Superior, Ciencia y Tecnología
Teniente General Carlos Luciano Díaz Morfa, E.R.D. (DEM), ministro de Defensa
José Ignacio Paliza, ministro Administrativo de la Presidencia
Roberto Álvarez, ministro de Relaciones Exteriores

En atención al interés de esta Administración en optimizar el funcionamiento de la Policía Nacional, yo, Luis Abinader, presidente constitucional de la República Dominicana, en virtud de las atribuciones que me confiere el literal B, numeral 1 del artículo 128 de la Constitución de la República, dicto las siguientes instrucciones, para que Roberto Santana, en su condición de asesor honorífico del Poder Ejecutivo en políticas de seguridad ciudadana y sistema penitenciario:

1) Coordine y dirija, en conjunto con el Ministerio de Interior y Policía y su dependencia inmediata, la Policía Nacional, la reestructuración del Instituto Policial de Educación, conforme al artículo 44 de la Ley núm. 590-16, Orgánica de la Policía Nacional, con el objetivo de alcanzar una transformación del modelo educativo policial que garantice el desempeño íntegro de las funciones requeridas del cuerpo policial, un servicio profesional de calidad, abordando de manera prioritaria la doctrina y filosofía de la Policía Nacional. Se le instruye la reevaluación del sistema curricular y el diseño de un nuevo y riguroso proceso para el reclutamiento e ingreso a la institución. En igual sentido, abordar la reevaluación de los perfiles docentes, así como la confección de medidas transitorias de tipo correctivo para mejorar los procesos educativos policiales en curso.

2) Elabore propuestas educativas dirigidas al Grupo de Trabajo para la Transformación y Profesionalización de la Policía Nacional, creado por el decreto núm. 211-21, del 6 de abril de 2021, y realice las coordinaciones necesarias con las instituciones y entidades nacionales o extranjeras pertinentes.

Atentamente,


LUIS ABINADER



Informe sobre reforma sistema educativo de Policía Nacional - Diario Libre. 9 de Febrero 2022



A partir de enero 2022 comienzan a integrarse nuevas personas al proceso

Miguel
Escala



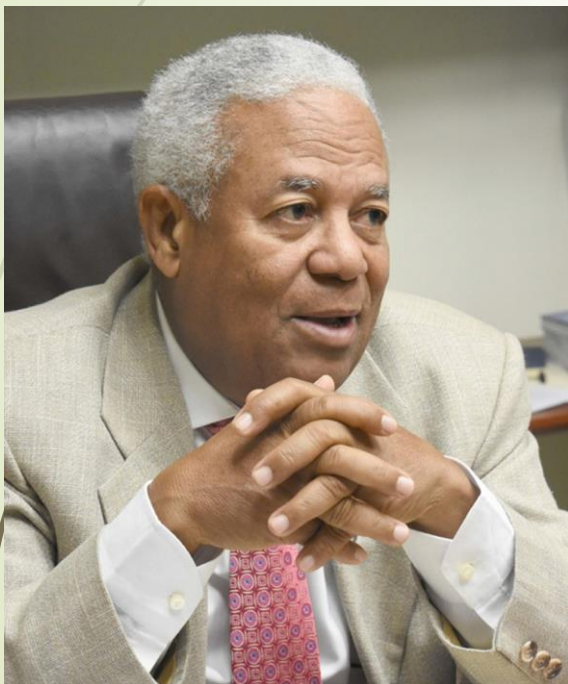
Mukien Adriana Sang



Eladio Uribe



Osvaldo Santana



Gregorio Montero



Radhamés García González

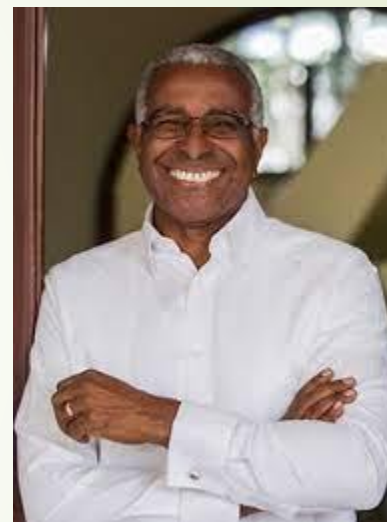
Para trabajar el debe ser del IPE se buscaron nuevos aliados



Radhamés Mejía



Luisa Taveras



Rolando
Guzmán



Aida Consuelo Hernández



Claire Guillemín



Pedro Taveras



El rector de la PUCMM, Padre Secilio Espinal, nos brindó todas las facilidades para utilizar las instalaciones del Campus de Santo Domingo. Ese lugar ha sido esencial para desarrollar las múltiples actividades.

La Comisión tiene asignada una oficina en el edificio de post grado con todas las facilidades.



PREMISAS QUE DEFINIMOS COMO ESENCIALES SI QUEREMOS UNA GESTION EXITOSA



La educación es un
PROCESO.

El cambio de cultura
no es inmediato.

No es de la noche a
la mañana.

Los actores deben
participar
activamente en el
proceso.

Estamos hablando
de la policía misma.

La seguridad es un
asunto de todos.

Por eso, se necesita
la participación de
la sociedad.



¿Qué queremos?
¿Qué buscamos?

Convertir al Instituto Policial
de Educación Superior (IPES)

En un modelo de

UNIVERSIDAD POLICIAL

¿Qué significa ese cambio?

Crear un modelo
educativo con
competencias y
programas acordes a
los nuevos tiempos.

Contar con profesores
e instructores mejor
preparados

Reformular la
estructura
organizacional

Adecuar las
normativas a los
cambios

Adecuar las
infraestructuras
físicas y
tecnológicas





PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

**ASESOR HONORIFICO DEL PODER
EJECUTIVO
EN POLÍTICAS DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SISTEMA
PENITENCIARIO.**

INFORME I

REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA EDUCATIVO DE LA POLICÍA NACIONAL

19 DE NOVIEMBRE 2021 - 5 DE FEBRERO DEL 2022

Roberto José Santana Sánchez
ASESOR HONORÍFICO DEL PODER EJECUTIVO
EN POLÍTICAS DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SISTEMA PENITENCIARIO.

07 de febrero del 2022
Santo Domingo, D.N.

CRONOGRAMA DE TRABAJO 2022-2028
HITOS PARA LA REFORMA EDUCATIVA POLICIAL

Nº	ACTIVIDADES	INICIO		DURACIÓN		UNIDAD DE TIEMPO					
		DURACIÓN	PROGRESO	INICIO	FIN	AÑO 1	AÑO 2	AÑO 3	AÑO 4	AÑO 5	AÑO 6
1	PRIMER HITO	4 MESES	100%	AÑO 1	AÑO 1						
40	Recomendaciones del GTTP e Instrucción presidencial	1 Mes	100	Año 1	Año 1						
40	Levantamiento de información por el autor, pudiendo identificar o confirmar puntos de mejora (en el modelo educativo, la estructura institucional, la normativa, el proceso de reclutamiento y selección, el personal docente e investigador, los planes de estudio y programas por asignatura, el sistema pedagógico y la didáctica, medios de apoyo a la docencia, docencia práctica, tiempo de formación, educación permanente, condiciones de vida de los estudiantes, la infraestructura física y tecnológica, independencia presupuestal del IPE, y en la cooperación).	3 Meses	100	Año 1	Año 1						
2	SEGUNDO HITO	21 MESES	0%	MITAD AÑO 1	AÑO 2						
40	Elaboración por parte del asesor de propuesta de trabajo y cronograma para la reforma educativa.	1 Mes	100	MITAD AÑO 1	Año 1						
40	Creación de la comisión educativa	1 Mes	100	MITAD AÑO 1	Año 1						
40	Aprobación de la propuesta de trabajo y cronograma para la reforma educativa.	1 Mes	100	MITAD AÑO 1	Año 1						
40	Creación del paquete de educación complementaria para policías en servicio	2 Meses	50	MITAD AÑO 1	Año 1						
	1. Ocho cursos de habilitación pedagógica para 160 profesores que impartirán la educación complementaria a todos los miembros de la P.N. (20 profesores por curso, 2 semanas por curso)	2 Meses		17 de Junio 2022 (Primer curso para inicio del piloto)	30 de Junio 2022 (Primer curso para final del piloto)						
	2. Dos cursos piloto de educación complementaria para policías en servicio. Un curso para recién graduados (100 efectivos) y otro para los demás (100 efectivos).	2 meses y medio		1 de Agosto 2022	16 de Octubre 2022						
	3. Inicio de 1400 cursos de 12 semanas y de 25 estudiantes c/u, educación complementaria para 35,000 policías en un año y nueve meses (350 profesores).	1 año y 9 meses		5 de Diciembre 2022	5 de Septiembre 2024						
40	Integración de los grupos de trabajo por área	2 Meses	100	MITAD AÑO 1	Año 1						
40	Presentación y aprobación de las propuestas de cada equipo de trabajo	2 Meses	90	MITAD AÑO 1	Año 1						
40	Entrega de productos de cada equipo de trabajo.	18 Meses	-	Año 2	Año 2						
3	TERCER HITO	36 MESES	0%	MITAD AÑO 1	AÑO 3						
40	Medidas transitorias de estabilización: Aplicación de la educación complementaria al universo del cuerpo policial, mejoramiento puntual a los actuales cursos del IPE en desarrollo, ajustes reglamentarios y estructurales provisionales, mejoras administrativas, de infraestructura, presupuestales, optimización de la educación continuada existente y su obligatoriedad, ajustes al sistema de reclutamiento y selección de <u>estudiantes a la P.N.</u>	36 Meses	-	MITAD AÑO 1	AÑO 3						
40	Implantación de resultados adelantados: En el proceso de selección y admisión de candidatos y candidatas a policía, en la selección, remuneración y evaluación del personal docente y administrativo.	36 Meses	-	MITAD AÑO 1	AÑO 3						
4	CUARTO HITO	24 MESES	0%	AÑO 3	AÑO 4						
40	Correr un modelo educativo experimental reformado durante dos periodos académicos, *	24 Meses	-	Año 3	Año 4						
40	Evaluación seriada de resultados y realización de ajustes en el modelo experimental	2 Meses	-	Año 4	Año 4						
5	QUINTO HITO	24 MESES	0%	AÑO 5	AÑO 6						
40	a) Implantar la versión ajustada y probada del modelo reformado **	24 Meses	-	Año 5	Año 6						
40	Evaluarlo en dos años	3 Meses	-	Año 6	Año 6						
40	Evaluación del proceso de reforma educativa en conjunto	6 Meses	-	Año 6	Año 6						



Corto plazo

- Medidas inmediatas correctivas

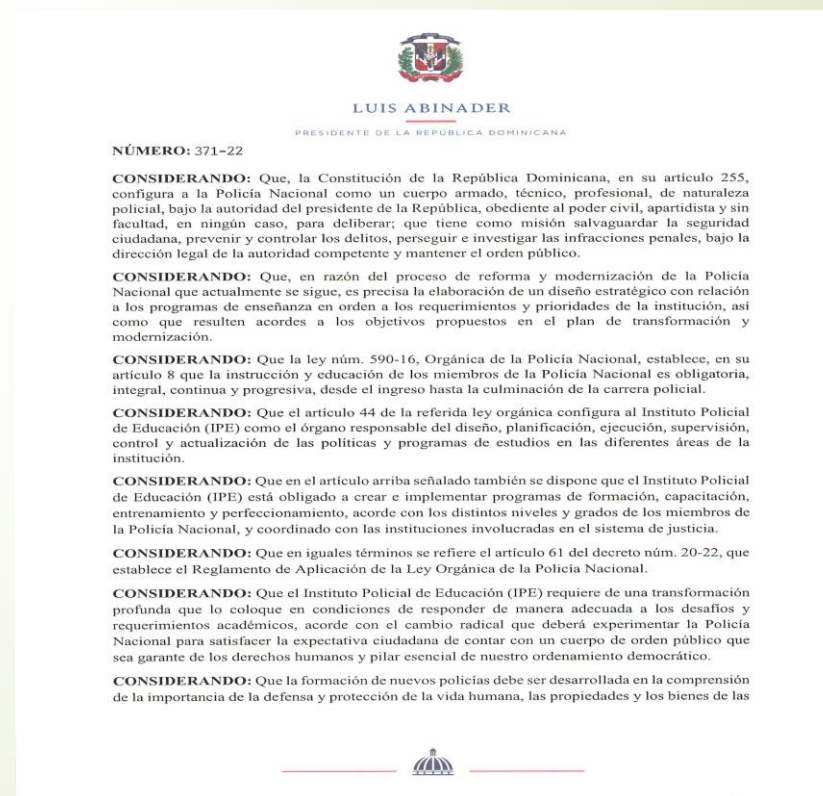
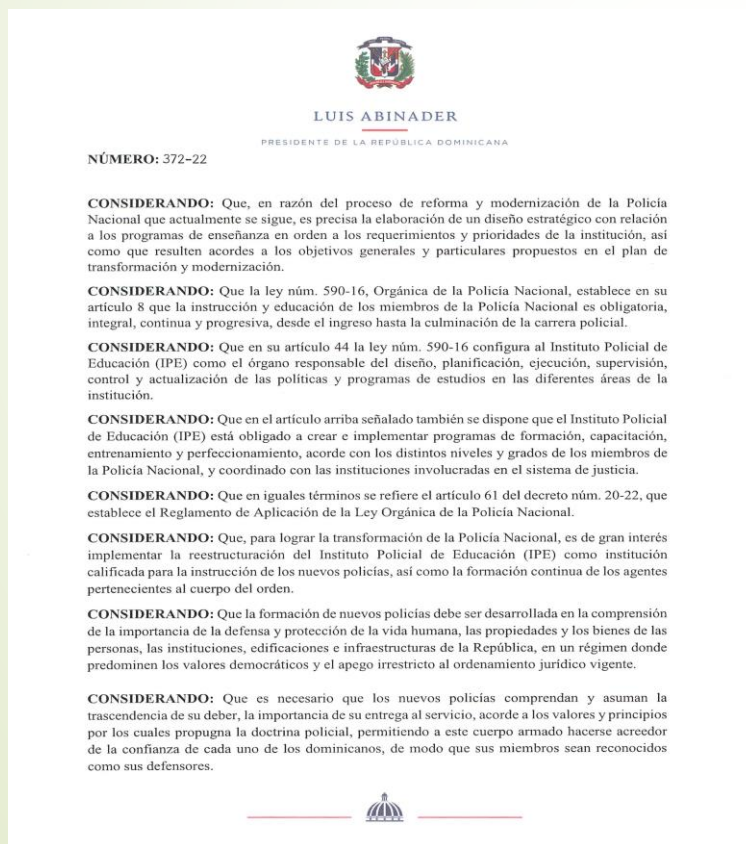
Largo plazo

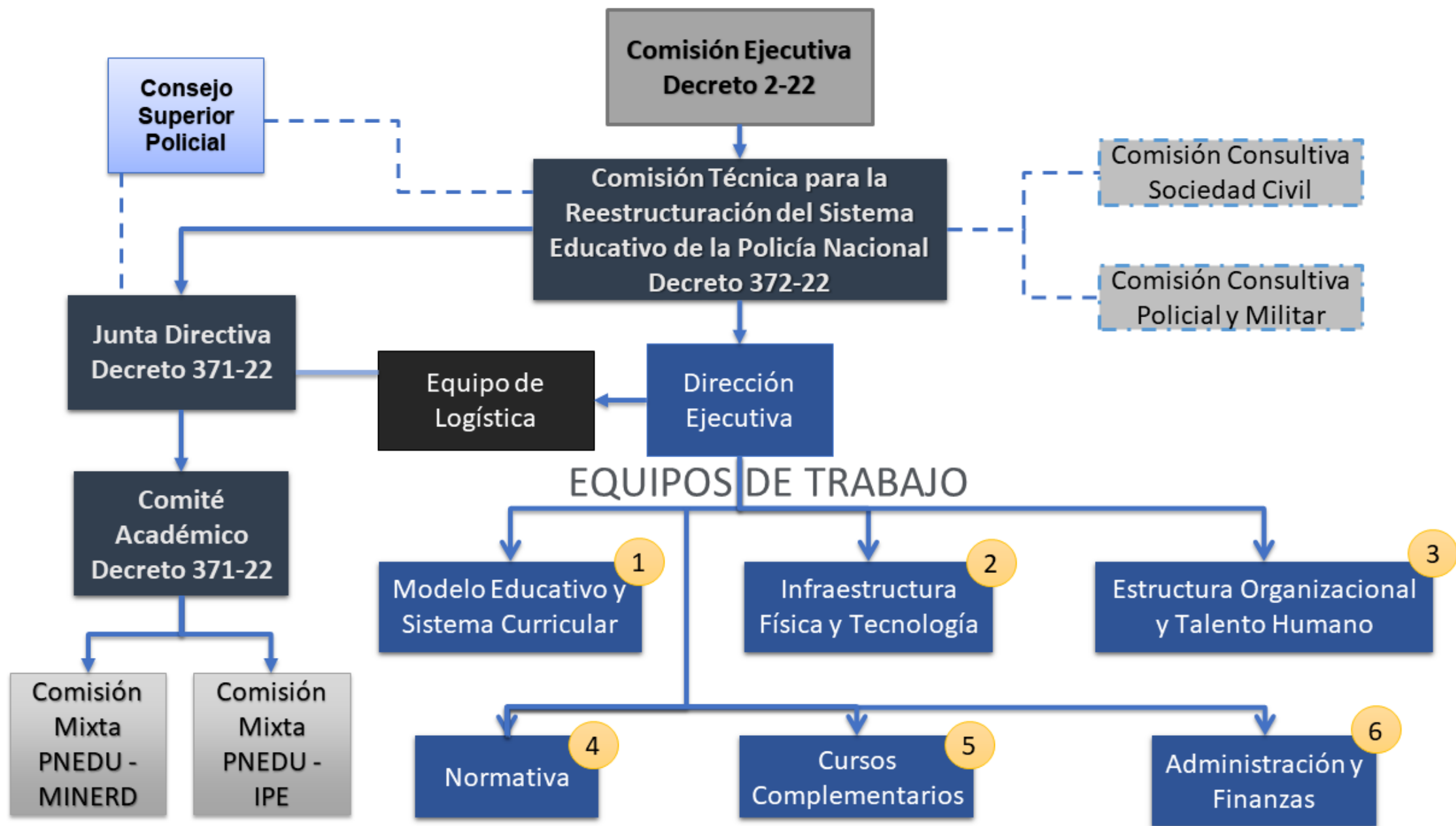
- Definición del debe ser y puesta en práctica del nuevo modelo para ser evaluado al año de ejecución.

En Julio 2022, se promulgan dos importantes decretos

Se crea la comisión Técnica

Se crea la Junta Directiva y el Comité Académico





Junta Directiva del IPE



1. Mukien Adriana Sang, quien la preside.
2. Radhamés García González
3. Carlos Manuel Estrella
4. Osvaldo Santana
5. Elena Viyella
6. Melba Barnett
7. Víctor Benavides
8. General Francisco Ovalle, representando INSUDE
9. Coronel Juan F. Romero, representante del IPE

CRONOLOGÍA DE REUNIONES DE JUNTA DIRECTIVA

FECHA	HORA	LUGAR
8/22/2022	2:00 PM	HOTEL CROWNE PLAZA
8/31/2022	9:00 AM	IPE
9/7/2022	9:00 AM	IPE
9/21/2022	9:00 AM	IPE
10/05/2022	9:00 AM	IPE
10/19/2022	9:30 AM	IPE
11/2/2022	9:30 AM	IPE
11/16/2022	9:30 AM	IPE
12/14/2022	9:30 AM	IPE

Comité Académico del IPE



1. Miguel Escala, quien lo coordina
2. Eladio Uribe
3. Gregorio Montero
4. Coronel Cecilio Agramonte
5. Rosalía Sosa, representando UASD.
6. Esteban Tiburcio, representando a ADRU.
7. Carmen Gálvez, representando a ISFODOSU.
8. Juan Francisco Vilorio, representando al MESCYT
9. Altagracia López, Sociedad civil

CRONOLOGÍA DE REUNIONES DE COMITÉ ACADÉMICO

FECHA	HORA	LUGAR
8/22/2022	2:00 PM	HOTEL CROWNE PLACE
9/6/2022	11:00 AM	IPE
9/27/2022	11:00 AM	IPE
10/12/2022	11:00 AM	IPE
10/25/2022	11:00 AM	IPE
11/8/2022	11:00 AM	IPE
12/6/2022	10:00 AM	IPE

Comisión Mixta del IPE



1. Miguel Escala, quien la preside
2. Luisa Taveras.
3. Radhamés Mejía
4. Coronel Cecilio Agramonte
5. General Rigoberto De Los Santos
6. Coronel Jorge Landeta
7. Licdo Carlos German
8. Coronel Elías David Villar
9. Mayor José Luciano Sánchez
10. Coronel Dionisio Domínguez
11. Lic. Brinia Soriano
12. Coronel Juan F. Romero
13. Lic. Mercedes Vasquez

CRONOLOGÍA DE REUNIONES DE COMISIÓN MIXTA DEL IPE

FECHA	HORA	LUGAR
6/27/2022	10:30 AM	PUCMM
7/4/2022	5:00 PM	PUCMM
7/11/2022	4:30 PM	(COMISIÓN MIXTA) PUCMM
7/11/2022	5:30 PM	(REUNIÓN CON DOCENTES DEL IPE) PUCMM
7/18/2022	4:30 PM	PUCMM
8/3/2022	3:00 PM	ZOOM
8/18/2022	3:30 PM	PUCMM
8/30/2022	5:00 PM	PUCMM
9/14/2022	5:00 PM	PUCMM
10/6/2022	4:00 PM	PUCMM
10/19/2022	5:00 PM	PUCMM
11/18/2022	2:30 PM	INTEC
11/24/2022	3:30 PM	ZOOM
12/01/2022	3:00 PM	INTEC

Bachillerato en Seguridad conjuntamente con el MINERD



► Integrantes

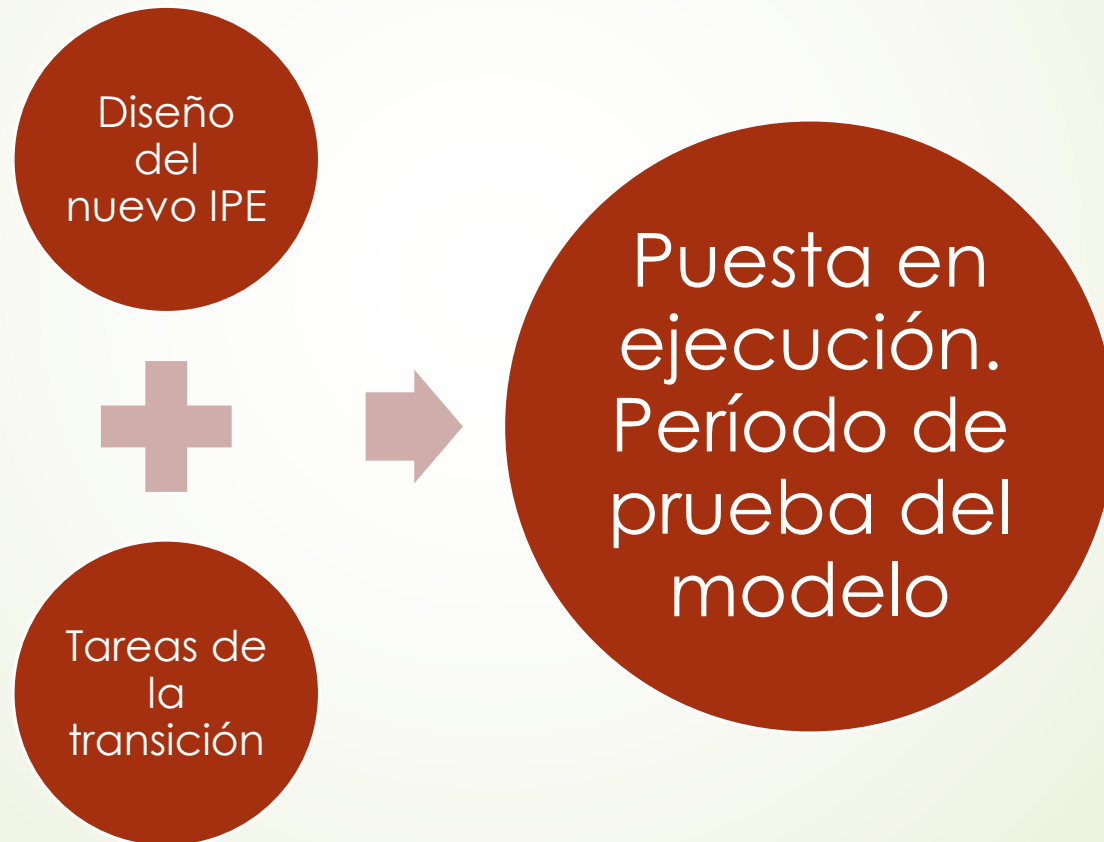
1. Miguel Escala
2. Luisa Taveras
3. Radhamés Mejía
4. Gertrudis Soto Mejía - MINERD
5. Ligia Henríquez - MINERD
6. Nelson Acevedo - MINERD



CRONOLOGÍA DE REUNIONES DE COMISIÓN MIXTA MINERD

FECHA	HORA	LUGAR
6/17/2022	10:00 AM	MINERD
7/11/2022	10:00 AM	MINERD
7/25/2022	10:00 AM	MINERD
12/9/2022	11:00 AM	ZOOM

HACIA UN PERÍODO EXPERIMENTAL DEL NUEVO IPE. Estamos hablando de 5 años.



Dos procesos complementarios: el ahora y la definición del mañana.

La Comisión Técnica para la reestructuración participa de todo el proceso.

Corto Plazo:

Cursos complementarios a
policías en servicio:

35,000 policías
capacitados

160 facilitadores
habilitados

1,400 cursos

Junta de Directores y Comité Académico

Para que se tomen las
medidas necesarias
para que las acciones
de hoy se vayan
encausando hacia el
mañana deseado

Definición del Debe Ser

Propuestas de:

Estructura, modelo
curricular, currículo por
niveles, infraestructura,
tecnología y normativa
acorde a la nueva
vision.

Desde el inicio hemos tratado de tener vínculos directos no solo con el IPE, sino con la cúpula de la PN



Presentación de la versión preliminar de la estrategia de trabajo al Comisionado y a los ejecutivos del IPE.

4 de mayo 2022



Anunciamos la reforma educativa al pleno de profesores del IPE



➤ En esta reunión se le presentaron las bases de la transformación.

➤ 18 de junio 2022



Decidimos ver experiencias internacionales y locales:

- ESTADOS UNIDOS, especialmente New York
- Colombia, con quien existen muchos lazos de colaboración.
- Honduras
- Finlandia

**¿Qué
hemos
hecho en
estos 10
meses?**



Conocer otras experiencias similares en el país



CRONOLOGÍA DE VISITA

FECHA	HORA	LUGAR
3/31/2022	9:00 AM	ARMADA
4/8/2022	11:00 AM	INSUDE
5/18/2022	1:00 PM	AEREA
5/18/2022	9:00 AM	EJERCITO
8/11/2022	10:00 AM	ISFODOSU



Actividades críticas de inducción en el IPE



CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES

FECHA	HORA	LUGAR
9/7/2022	10:00 AM	ACTIVIDAD DE INDUCCIÓN ESCUELAS DEL IPE
9/15/2022	2:00 PM	SEGUNDA JORNADA DE INDUCCIÓN ESCUELAS IPE



Visitas al corazón del IPE



CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES

FECHA	HORA	LUGAR
9/15/2022	9:00 AM	HATILLO
10/11/2022	8:30 AM	POLITUR

Acuerdos de trabajo con el Marco Nacional De Cualificaciones De La República Dominicana (MNC-RD)

- Se espera que en junio de este año tengamos los elementos nuevos del perfil del policía que necesita el país.



Establecimiento de relaciones con organismos internacionales



- **1. INL (International Narcotics and Law Enforcement Affairs)**
- **PADF (Pan American Development Foundation)**

Acuerdos Logrados INL y PADF

➡ Con INL hemos logrado:

Cantidad	Descripción	Especificaciones
500	Literas con su colchón, para Boca Chica	literas dobles, en metal (hierro), Size: Twin XL 39x80cm
600	Literas con su colchón, para Hatillo	literas dobles, en metal (hierro), Size: Twin estándar 39x75cm
1000	Pupitres tamaño adulto, para Boca Chica	pupitres de 38x36cm y espaldar de 37x41cm remachados en madera de forma ergonómica, brazo de 45x51cm, parrilla 34x43cm, altura 80cm.
600	Pupitres tamaño adulto, para Hatillo	pupitres de 38x36cm y espaldar de 37x41cm remachados en madera de forma ergonómica, brazo de 45x51cm, parrilla 34x43cm, altura 80cm.
60	Pizarras	blancas, tamaño: 1.15 metros de altura por 2.40 metros de ancho
1,000	Sábanas (cubre colchón) Boca chica	Size: Twin XL 39x80cm
1,000	Frisas (para arroparse) Boca Chica	Size: Twin XL 39x80cm
1,200	sábanas (cubre colchón) Hatillo	Size: Twin estándar 39x75cm
1,200	Frisas (para arroparse) Hatillo	Size: Twin estándar 39x75cm

Con PADF hemos logrado:

Apoyo a los docentes del IPE:

1. Evaluación de los profesores
2. Capacitación de los profesores
3. Evaluación de los programas.
4. Entrenamiento en herramientas didácticas



A nivel pedagógico. Por urgencia se ha privilegiado a los conscriptos.

Avances logrados en la reformulación académica de la formación de conscriptos.

1. Identificación del Perfil de Egreso de los Conscriptos para graduarse de la Escuela de Entrenamiento e iniciarse como Rasos policiales: 10 Competencias generales con sus respectivos Resultados de Aprendizaje.
2. Identificación de una décima primera competencia con sus respectivos resultados de aprendizaje propios del entrenamiento de Conscriptos de la DIGESETT y de otra propia de los Conscriptos de POLITUR.

A nivel pedagógico. Por urgencia se ha privilegiado a los conscriptos.

3. Identificación de 25 asignaturas que contribuyan al logro de las competencias y resultados de aprendizaje: Preparación de un mapa curricular en que se relacionan las asignaturas con los Resultados de Aprendizaje Previstos.
4. Preparación de un Pensum de la formación policial básica en dos trimestres de entrenamiento en régimen de internado, un trimestre de Pasantía Supervisada en Procedimientos Policiales, y un trimestre de Inducción a la Práctica Policial.
5. Concepción de un plan de formación docente

Mejoramiento de la infraestructura del IPES

- Mejoramiento de las instalaciones del IPES, en la Plaza Educativa.



EL INSTITUTO POLICIAL DE EDUCACIÓN es un proyecto educacional de 1 edificio de aulas, comprendido en 3 niveles de 1,008.00m² por nivel, contempla 2 laboratorios para un total de 48 estudiantes, 15 aulas para un total de 460 estudiantes en todo el plantel, 1 aula virtual con capacidad para 23 estudiantes, 1 biblioteca de 83.51m², dirección general y administrativa, área de tecnología, RRHH, información general, registro y coordinación académica, servicio estudiantil, consultorio de psicología y enfermería, salón multiuso, salón de reuniones y aula virtual de profesores, cocina comedor de profesores, servicios generales, suministro y mantenimiento, batería de baños estudiantes y baños profesores.

Mejoramiento de Hatillo principalmente para los conscriptos.



Ante el aumento de la demanda de formación de nuevos policías.



Se crea una nueva Escuela de formación policial en Boca Chica gracias a un acuerdo con la Armada.

Que alojará 1,000 conscriptos por periodo

Esperamos iniciar a mediados del 2023

Ante el aumento de la demanda de formación de nuevos policías.

Se crea una nueva Escuela de formación policial en Rio San Juan gracias al acuerdo de arrendamiento con los dueños del Hotel Bahía Príncipe.

Que alojará 1,200 conscriptos por periodo

Esperamos iniciar a mediados del 2023



Cursos complementarios a Policías en Servicio



- El programa es coordinado por el Consorcio de Educación Cívica
- 35,000 policías
- 160 facilitadores
- 1,400 cursos
- Los cursos se realizan en las instalaciones de la UASD en todo el país

Cursos complementarios a Policías en Servicio

► El programa tiene un total de 90 horas y está conformado por cinco módulos, cuyos temas son los siguientes:

1. Habilidades personales e interpersonales
2. Ética y Anticorrupción
3. Derechos Humanos y valores democráticos
4. Cultura de paz y manejo positivo de conflictos
5. Mantenimiento del orden publico



Cursos complementarios: Actividades del 2022

- ❖ Elaboración de los contenidos y estrategias de los cinco módulos del programa
- ❖ Elaboración de la prueba diagnóstica
- ❖ Capacitación de 53 docentes de las áreas de Ciencias Sociales, Jurídicas y Psicología
- ❖ Inicio del proyecto piloto para 100 agentes policiales con experiencia de 1 año de servicios:
 - Los talleres de capacitación se imparten en las sedes de la UASD de Santo Domingo, La Romana, Santiago y Barahona
 - En Santo Domingo, el programa inició en el mes de septiembre y concluyeron la capacitación, en el mes de noviembre 18 agentes de DIGESETT y 18 agentes de POLITUR
 - En noviembre se iniciaron los talleres en La Romana, Santiago y Barahona, para 62 agentes de la policía preventiva.

Actividades para el 2023

1. Continuar con los cursos complementarios a nivel nacional y la participación de otras universidades
2. Iniciar el nuevo pensum para los conscriptos
3. Iniciar la docencia en las nuevas instalaciones para la Escuela de Entrenamiento Policial
4. Continuar con las visitas a las escuelas que forman parte del IPES
5. Capacitación y evaluación a los docentes.
6. Apoyar el proceso de reclutamiento y selección de los nuevos conscriptos.
7. Continuar con los talleres de inducción internos
8. Visitas a experiencias extranjeras.
9. Iniciar el proceso de actividades para la definición del debe ser.
10. **EN RESUMEN TRABAJAR EN EL HITO NO. 3. TAL Y COMO ESTÁ PLANIFICADO**



¿Por qué asumimos este reto tan difícil y cuestionado?

- ➔ **PORQUE MÁS ALLA DE LAS IDEOLOGÍAS Y LOS INTERESES POLÍTICOS, NOSOTROS SOMOS EDUCADORES Y CREEMOS QUE LA EDUCACIÓN ES EL ARMA MÁS PODEROSA Y SEGURA PARA CONSTRUIR UN FUTURO MEJOR.**



**"UN GANADOR ES UN
SOÑADOR QUE NUNCA SE
RINDE".**

-NELSON MANDELA



MODOEMPRENDEDOR.COM