

Inclusión en los procesos de diálogo Sociolaboral con énfasis en juventud, género y diversidad



agosto 2023

01

Nuestra razón de ser

La **ST-CNTPE** es una unidad del Despacho Ministerial, conformada por un equipo multidisciplinario de especialistas, que:

- Brinda asistencia técnica y administrativa al Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Gestiona los espacios y procesos de diálogo sociolaboral que dispone el Despacho Ministerial.
- Brinda asistencia técnica y acompañamiento a los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo



Sesión Ordinaria N°129 del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (13.07.2023)



Diálogo Sociolaboral sobre el Futuro del Trabajo de las mujeres, la población juvenil, las personas con discapacidad y colectivo LGTB. (junio 2023)



Consejo Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Arequipa (02.06.2023)



2023 Diálogo integrador

2020 Diálogo virtual e híbrido

2019 Diálogo amplio y temático

2018 Diálogo internacional

2001 Diálogo regional: CRTPE

2001 Diálogo nacional: CNTPE

3 niveles de diálogo sociolaboral



CNTPE
Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

Nivel de diálogo nacional:
Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo



Reuniones con el
Ministro de Trabajo y
Promoción del Empleo



Reuniones bilaterales
con Gremios
Empresariales y
Centrales Sindicales



Pleno y
Comisiones
Técnicas del CNTPE



Nivel de diálogo regional:
Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo



Sesiones CRTPE y
sus comisiones
(asistencia técnica)



Talleres y cursos
presenciales o
virtuales



Articulación entre
CRTPE y el MTPE



Encuentros
Regionales con
los 25 CRTPE



Procesos de diálogo
a nivel regional
(temas que busca
socializar el MTPE)



Nivel de diálogo amplio y/o temático
Procesos de alcance nacional, regional y con participación de la Sociedad Civil



Procesos temáticos
de diálogo y/o
consulta



Mesas y comités
temáticos



Foros, talleres,
mesas y reuniones
con actores sociales



Procesos para la inclusión
de agendas de diálogo de
mujeres, jóvenes, personas
con discapacidad y
colectivos LGTBIQ+



Conversatorios con Académicos,
Magistrados y otros
especialistas,
para recibir aportes
especializados.

Secretaría Técnica

02

Avanzando en los procesos de inclusión en el diálogo social

La ST-CNTPE promueve el diálogo sociolaboral en las 25 regiones del país, a través de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE).



Trabajando por la inclusión en los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo

- La realidad de los **espacios de diálogo institucionalizados** es que **tienen preminencia de presencia masculina, personas mayores, con empleo formal**.
- Sin embargo, en el Perú la **tasa de informalidad llega al 76,8%** y mujeres y jóvenes son quienes más se ven afectados por la precariedad laboral. Las **mujeres son más afectadas por el subempleo** y la brecha salarial, mientras que el **desempleo juvenil es casi tres veces mayor al desempleo general**.
- Además, la actual **normativa de cuotas de empleo de personas con discapacidad no ha logrado un pleno cumplimiento**.
- La **población LGTBI+**, y con aún mayor agudeza la población Trans, encuentran múltiples situaciones de **discriminación que limitan su acceso al empleo**.

Así, el diálogo se muestra como una herramienta para mejorar la incorporación de estos grupos poblacionales al empleo decente.



¿Por qué apostamos por el diálogo inclusivo y la participación de nuevos actores?

El diálogo social requiere de un enfoque que garantice el reconocimiento de los diversos actores sociales y su participación equitativa para la toma de decisiones e implementación de intervenciones y políticas públicas.

- El diálogo debe ser una herramienta de gobernanza y participación de la ciudadanía, que refleje y de voz a la diversidad de realidades, necesidades y temas que la afectan.
- Permite empoderar a las organizaciones representantes de estos grupos poblacionales, canalizando sus necesidades a través de acciones de incidencia política y cooperación con otros actores sociales.
- Incide en la calidad de las intervenciones públicas (acciones, programas, políticas), pues permite conocer las opiniones, perspectivas, preocupaciones y aportes desde realidades diversas y mejorar el diseño de estas intervenciones.



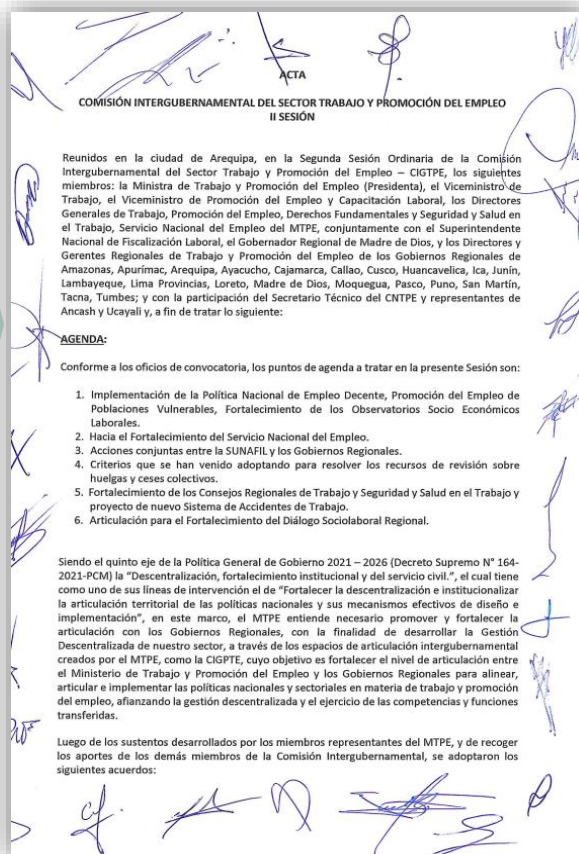
Acuerdos CIGTPE 2022 y CIGTPE 2023

– Eje Diálogo Social

En febrero de 2022 se llevó a cabo la reunión de la Comisión Intergubernamental del sector Trabajo y Promoción del Empleo (CIGTPE 2022), en la cual las autoridades regionales se comprometieron a apostar por un diálogo social inclusivo. En febrero 2023, la CIGTPE 2023 permitió afianzar dichos compromisos

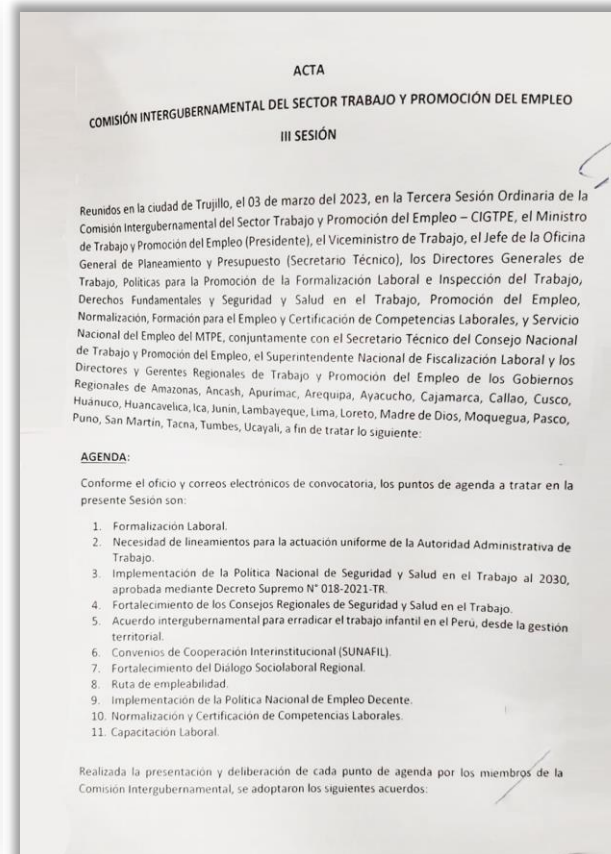
CIGTPE 2022

- Promover que se integre a los CRTPE a los Consejos Regionales de la Juventud (COREJU) u otra institución de jóvenes con impacto en la región.
- Acreditar de manera paritaria, la participación de hombres y mujeres en los espacios de diálogo.



CIGTPE 2023

- Las G/DRTPE se comprometen a la **revisión de sus Reglamentos Internos de Funcionamiento**, así como los planes estratégicos, y otros instrumentos de gestión de sus CRTPE.
- Organización de actividades en el marco del diálogo social para el fortalecimiento de la **participación de organizaciones de jóvenes, de personas con discapacidad, de mujeres y de personas LGTB+.**



Secretaría Técnica

Actividades realizadas para la inclusión y participación de nuevos actores sociales

2022



 Eventos realizados por la ST-CNTPE

 Visitas técnicas a organizaciones

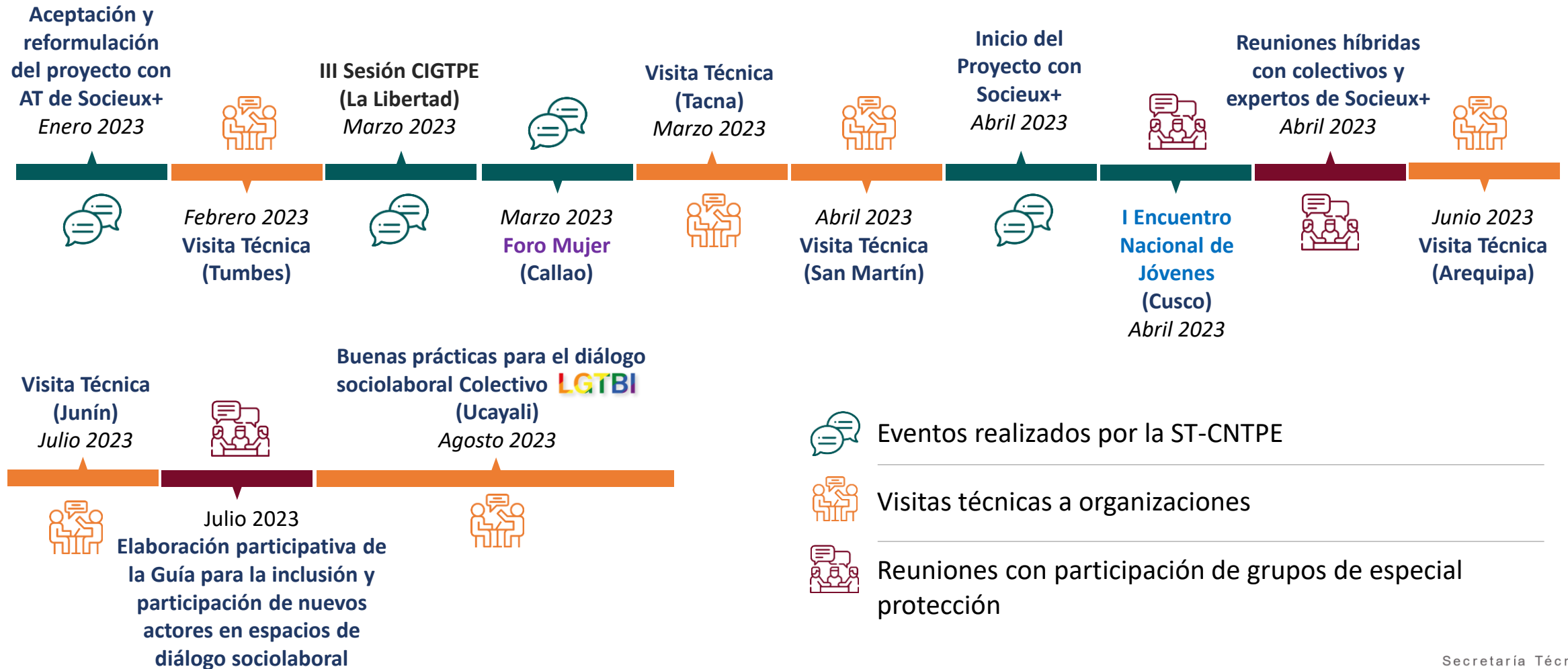
 Reuniones con participación de grupos de especial protección



Secretaría Técnica

Actividades realizadas para la inclusión y participación de nuevos actores sociales

2023



Secretaría Técnica

“Diálogo Sociolaboral sobre el Futuro del Trabajo de las mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y colectivo LGTBI”



Actividad 1: Diagnóstico situacional (abril 2023)

- **8 reuniones** para la incorporación de las agendas de grupos de especial protección en los espacios de diálogo social.
- **1 Encuentro Nacional de Jóvenes** para el Diálogo Sociolaboral y el Empleo, que contó con la participación de representantes de 18 regiones.

Actividad 2: Elaboración participativa de una guía metodológica y Formación de formadores del CNTPE y de los CRTPE (agosto-septiembre 2023)

- **7 reuniones** de recojo de aportes para la guía
- **1 guía** elaborada por los expertos de SOCIEUX+ en revisión

Actividad 3: Formación para grupos de especial protección y encuentro regional. (noviembre 2023)



**Desde la ST-CNTPE trabajamos por
un diálogo inclusivo, que fortalezca
las relaciones laborales y aporte al
desarrollo de los derechos laborales
para todos y todas**



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Gracias

*Secretaría Técnica del Consejo Nacional
de Trabajo y Promoción del Empleo*