

Los Consejos Económicos y Sociales, la importancia
del diálogo social y los pactos sociales para un
desarrollo socioeconómico sostenible y una mejor
governabilidad democrática

Diálogo Social Tripartito

Sistema de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales



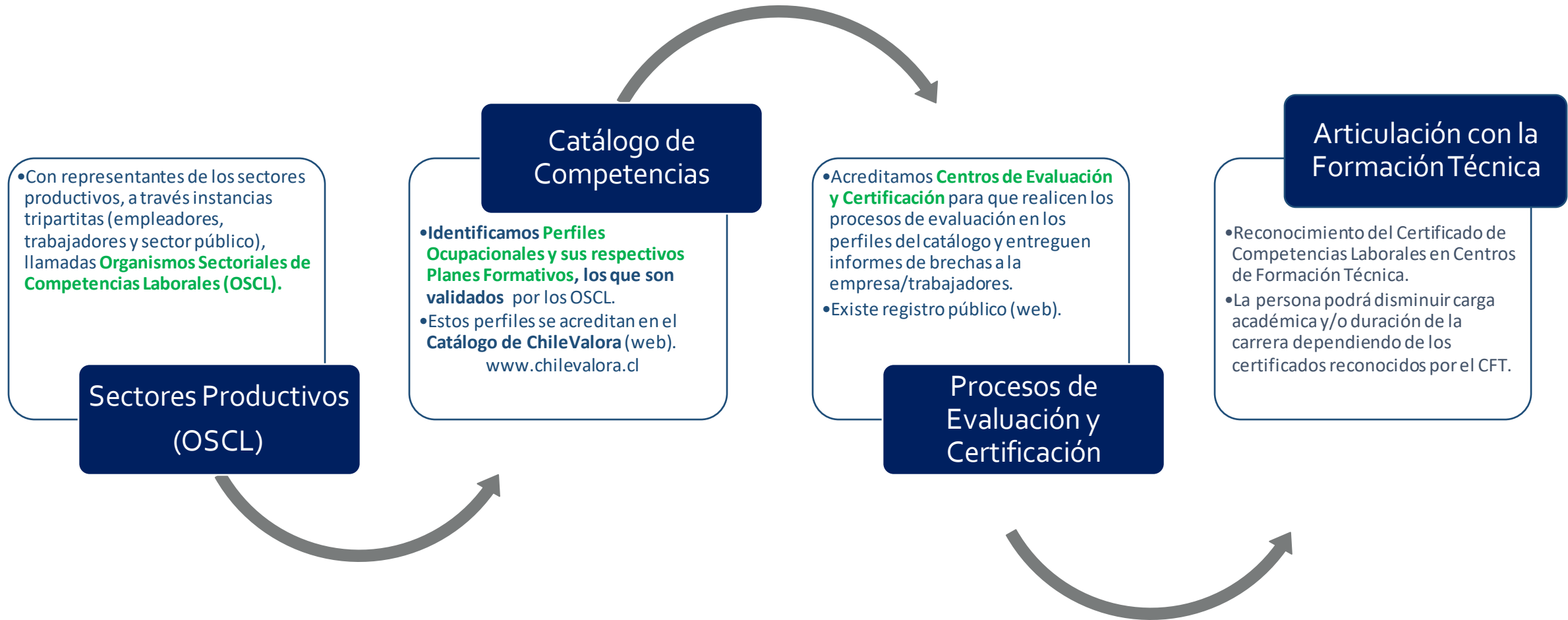
Ximena Rivillo Oróstica
Secretaria Ejecutiva
ChileValora

¿Quiénes somos?

- ChileValora es un **servicio público** se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008.
- Se relaciona con la Presidencia de la República, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- Está constituido por un directorio, integrado en forma tripartita por representantes de los trabajadores, empleadores y del Estado.
- Opera a través de una Secretaría Ejecutiva.



¿Cómo trabajamos?



Resultados Generales del Sistema



1.015 perfiles en 20 sectores productivos



179 mil procesos de evaluación y más de 162 mil certificaciones otorgadas. Casi 14 mil certificados a octubre de 2022 (7% más que todo el 2021)



55 carreras en 15 CFT que reconocen el certificado de competencias de ChileValora



34 Centros y 1.349 evaluadores habilitados

Perfiles con más certificaciones (2002 octubre 2022)

Instalador(a) Eléctrico(a)Clase D	12.446
Manipulador(a) del Programa de Atención Escolar	8.417
Manipulador(a) de Alimentos	5.336
Operador(a) de Selección y Embalaje de Fruta Fresca	5.033
Instalador (a)de Gas Clase 3	4.906
Vendedor(a)	4.566
Cajero(a)	4.455
Operador(a) de Manejo de Frutales	4.122
Garzón(a)	2.964
Operador(a) de Grúa	2.504

Entidades que más certifican (2002 octubre 2022)

Corporación Escuela Tecnológica de la Construcción	3.186
Corporación Nacional del Cobre	2.550
SODIMAC	1.992
Hipermercados Tottus SA	1.735
Jumbo Supermercados Administradora Limitada	1.726
Soc. Administradora de Casinos y Servicios Aliservice SA	1.661
Salud y Vida SA	1.613
Servicios Marítimos y Transportes LTDA	1.566
Sociedad de Servicios de Alimentación SA	1.507
SMU SA	1.151
CENCOSUD SA	1.140

Centros y Evaluadores

34 Centros acreditados

85% De cobertura en los sectores productivos del país (17 de los 20)

1.349 Evaluadores habilitados en total en el sistema. Durante los últimos años, a través de curso virtual



Resultados recientes: Satisfacción beneficiarios (as)



Resultados recientes: valor de la certificación en empleadores



¿En qué se pueden usar los productos y servicios de ChileValora?



Perfiles ocupacionales

Reclutamiento y
selección

Diseño curricular
Formación TP

Instrumentos de
evaluación

Diseño de planes
formativos



Certificación de
competencias laborales

Reconocimiento de
aprendizajes previos
y detectar Brechas

Intermediación
laboral

Desarrollo carrera
laboral

Habilitación laboral



Planes formativos

Diseño curricular
Cursos de
Capacitación

Programa de
entrenamiento



Rutas formativo laborales

Diseño de carrera
laboral



ChileValora, diálogo social y su aporte a un desarrollo socioeconómico sostenible (pos COVID)

Transición socio ecológica justa

Perfiles ocupacionales en empleos verdes, energías renovables no convencionales, perfiles ocupacionales para el futuro cercano (hidrógeno verde)

Planes de reconversión laboral y apoyo a comunidades en “zonas de sacrificio”.

Apoyo a los planes de descarbonización.



ChileValora, diálogo social y su aporte a un desarrollo socioeconómico sostenible (pos COVID)

Las herramientas e instrumentos del sistema de certificación de competencias laborales ha apoyado programas y políticas públicas para la integración de poblaciones específicas: migrantes, mujeres, desempleados, gestores de inclusión, cuidados de personas, etc.



ChileValora, diálogo social y su aporte a un desarrollo socioeconómico sostenible (pos COVID)

Para alcanzar nuestros objetivos institucionales y a partir de nuestra gobernanza tripartita hemos establecido alianzas para el desarrollo. Contamos con programas de trabajo con OIT, OIT Cinterfor, OIM, Acnur, entre otros.



ChileValora, diálogo social y su aporte a un desarrollo socioeconómico sostenible (pos COVID)

Conscientes de la dinámica de los mercados laborales y de los requerimientos múltiples de los procesos productivos, buscamos beneficiar a nuestros certificados con reconocimientos internacionales. Trabajamos en la Alianza del Pacífico liderando la red de expertos que instalarán durante este año un sistema de reconocimiento de certificaciones. Desde Nueva Zelanda patrocinamos el programa de reclutamiento de certificados en el ámbito de la construcción y exploramos con el Estado de Quebec la misma iniciativa.



Agenda de Productividad



- El Gobierno de Chile presentó la Agenda de Productividad que busca mejorar sustancialmente la forma en que se utilizan los recursos públicos y privados, mejorando el día a día de las empresas, haciendo más eficientes sus procesos, potenciando la innovación, el crecimiento económico y la calidad de vida de las personas, con el fin de mejorar la productividad estancada en los últimos 15 años en el país.



Agenda de Productividad

- Su elaboración se abordó desde el diálogo social tripartito a través de la Comisión Nacional de Evaluación y Productividad que comenzó a operar desde junio del 2022 y que contó con la participación de distintos gremios empresariales y de la CUT, con el fin de afrontar los principales desafíos productivos del país.
- El resultado de este trabajo incorpora nueve ejes claves y más de 40 medidas que configuran una carta de navegación de corto, mediano y largo plazo que permitan que los recursos de las pequeñas, medianas y grandes empresas tengan un mayor rendimiento, y los emprendedores vean reflejado en su bolsillo un ahorro en costos, tiempos y trámites.
- Uno de los ejes de trabajo que se incorporaron a la agenda fue el de Capacitación y Reconversión Laboral enfocado en revisar los programas de capacitación vigentes, con especial foco en el desarrollo de competencias digitales e informáticas, para permitir aumentar las competencias y habilidades de los/as trabajadores/as y mejorar la empleabilidad de los grupos más rezagados, potenciando la reconversión laboral, así como el acercamiento a las Mipymes a las fuentes de financiamiento existentes de formación.

Entre las medidas propuestas en el mencionado eje destaca la modernización y robustecimiento del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales - ChileValora, así como el perfeccionamiento del Estatuto de Capacitación y Empleo (Ley N°20.267). Para esto, la Agenda respalda el envío al Congreso del proyecto de ley para modernizar y robustecer ChileValora, considerando que la certificación de competencias laborales es una herramienta fundamental para la reconversión y movilidad laboral de las personas.





Ximena Rivillo Oróstica

Secretaria Ejecutiva

xrivillo@chilevalora.cl

www.chilevalora.cl

